

## CS 2024: CPFLs Paulista e Piratininga

# VALEU A LUTA!

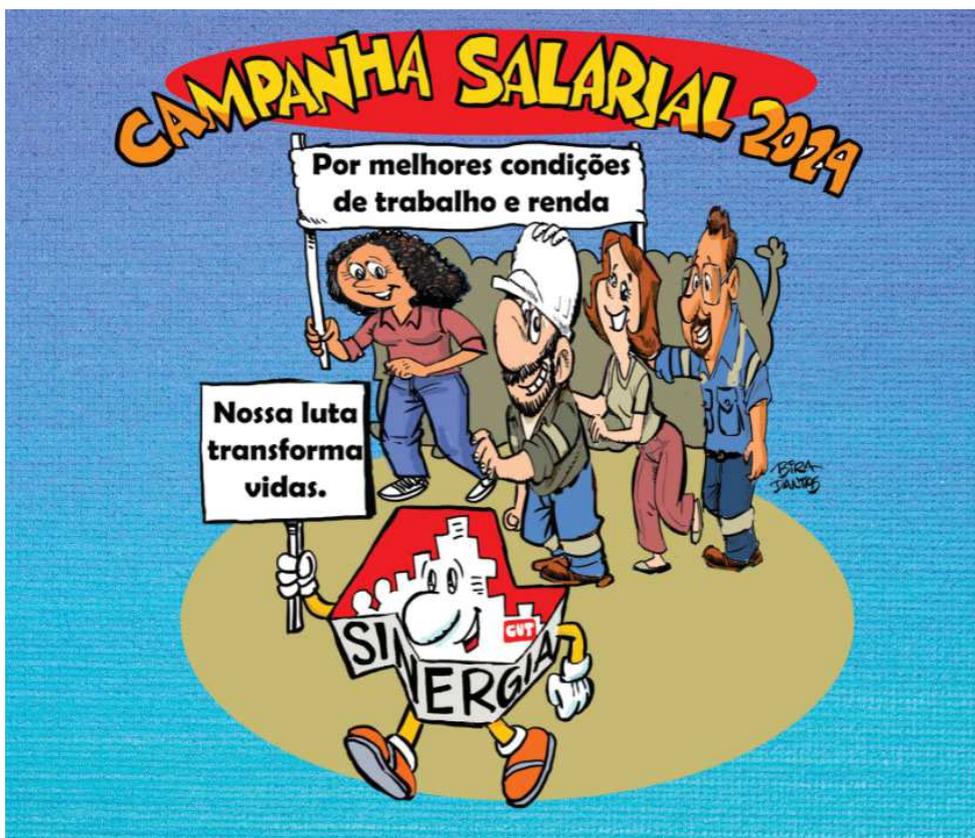
Na quarta rodada, sai a proposta final para a renovação do ACT. Sindicato realiza assembleias deliberativas a partir desta sexta-feira, 19 de julho. Confira a proposta e participe das assembleias!

A luta foi árdua. Foram quatro rodadas de longas negociações entre as CPFLs, o Sinergia CUT e as demais entidades sindicais. E, na terça-feira, 16 de julho, após mais de sete horas de reunião intensa, foi possível avançar. As empresas, enfim, apresentaram uma proposta final para o Acordo Coletivo de Trabalho que atende reivindicações da Pauta. E, na avaliação da direção do Sindicato, esta pode ser considerada uma das melhores propostas apresentadas até agora entre as empresas do setor nesta data-base, pois contempla algumas conquistas importantes para a categoria (*confira toda proposta no verso deste boletim*).

### Proposta mantém conquista e amplia direitos

As vitórias nessa negociação salarial podem ser elencadas: uma delas está justamente na questão econômica, com adoção do maior índice de inflação no aumento diferenciado nos benefícios de alimentação em relação ao IPCA (4,5% no VA e 5% no VR), ambos com ganho real. Mais: o Vale Natal terá um reajuste de 8% com o acréscimo de um abono de R\$ 300,00 para 2024 e, para 2025, reajuste de 53,46% e abono de R\$ 173,12.

Também é muito importante verificar a nova forma de distribuição dos pesos da PLR, que potencializa a possibilidade de ganho e aumenta o valor da antecipação, além da definição das datas para recebimento das parcelas, o aumento do target para 1,8 em 2025 e o compromisso de um novo modelo para 2026.



Na questão da vigência do Acordo para dois anos, outra conquista nessa proposta é a possibilidade de as partes pactuarem, de comum acordo, um novo índice para reajuste.

Além do avanço em várias cláusulas, pontos positivos importantes são a manutenção de outras cláusulas que as empresas desejavam alterar, como o piso salarial e a escala.

Além disso, o compromisso de discutir o NEXO, e até que isso ocorra, não haverá desconto dos dias de afastamento.

### Vem pra assembleia!

Por tudo isso, o Sinergia CUT levará essa proposta para deliberação de trabalhadoras e trabalhadores nas localidades a partir desta sexta-feira (19). Na ocasião, também será deliberada a cobrança da taxa negocial no mesmo percentual do reajuste conquistado, que é de 3,93%.

Vale ressaltar que, se a proposta for aprovada e o ACT for assinado até 7 de agosto, os trabalhadores receberão as diferenças salariais e de benefícios no dia 20 de agosto! Participe!

**VEJA A PROPOSTA FINAL DE ACT NO VERSO**



# A PROPOSTA FINAL

**Assembleias começam neste 19 de julho e devem se encerrar até os primeiros dias de agosto, pois, pelo compromisso firmado pelas empresas, em caso de aprovação da proposta e do ACT assinado até 7 de agosto, diferenças salariais e de benefícios serão reajustadas em 20 de agosto.**

**A decisão é da categoria!**

▲ **Vigência do ACT:** 2 anos, com reajuste pelo IPCA (junho 2025) nos salários e benefícios, podendo as partes, em comum acordo, pactuar outro índice caso haja variação econômica no período

▲ **Adequação na Redação da Gratificação de Férias:** apenas para os sindicatos que tiveram alteração em 2023

▲ **Diálogo Social:** 2 reuniões ordinárias + 2 agendas de comum acordo, com pauta enviada antecipadamente

▲ **Piso Salarial:** mantém redação do atual ACT, favorável aos trabalhadores

▲ **AMHO:** reuniões periódicas para buscar melhorias

▲ **NEXO:** reuniões para buscar solução, sendo que até lá, fica garantido Não desconto dos dias de afastamento

▲ **Requalificação Profissional:** reunião em 17/7 para inclusão de novos cursos

▲ **Calendário de Compensação:** este tema será tratado após assinatura do ACT, podendo ser na negociação do Acordo de Banco de Horas

▲ **Escala 6 x 3:** Exclui da contagem de troca as liberações para CGIP, CD e CF e retira os horários alternativos propostos

▲ **Rescisões por Aposentadoria:** atualiza linha de corte de 31/5/2020 para 31/5/2022

▲ **Implante dentário:** 2 implantes em 12 meses

▲ **Licenças Diversas:** Inclusão para falecimento de sogro e sogra (01 dia)

▲ **Salários e benefícios:** 3,93% , maior índice de inflação

▲ **Vale Alimentação com ganho real:** 4,5% (R\$ 364,22)

▲ **Vale Refeição com ganho real:** 5% (R\$ 1.150,86)

▲ **Vale Natal:** 8% (passando para R\$ 237,34) mais abono excepcional de R\$ 300

▲ **Para 2025, reajuste do Vale Natal:** 53,46% (indo R\$ 364,22) + abono excepcional R\$ 173,12, totalizando R\$ 537,34

## PLR 2024

• Adequação do modelo atual com nova distribuição dos valores

• Target de salário; 1,7

• Adiantamento de setembro com valor maior, garantindo 50% de 1,7 salário ou 50% do valor mínimo de referência, o que for maior, considerando a linha de corte de 31/12/2023

• VMR: 3,93% (R\$ 6.481,49)

• Linha de Corte para o valor mínimo: atualiza para 31/12/2023

• Datas para pagamento: define as datas no ACT que serão 20/09/2024 e 20/04/2025, respectivamente

## PLR 2025

• Mesmo modelo com as adequações de 2024

• Target de salário: aumenta para 1,8

\* Valor Mínimo de Referência: corrige pelo IPCA de jun/25

• Linha de Corte: atualiza para 31/12/2024

• Datas para pagamento: define as datas no ACT, que serão 19/09/2025 e 20/04/2026, respectivamente

\*Compromisso de negociar novo modelo para a PLR 2026, no primeiro semestre de 2025.

