

CPFLs Paulista e Piratininga

CS 2024: Proposta de ACT ainda insuficiente

Negociação aconteceu no dia 03 de julho e reunião marcada o dia 10 foi adiada para a próxima terça-feira (16) a pedido da empresa. Que esse tempo a mais seja suficiente para que CPFL mude de postura e apresente uma nova proposta digna de ser levada para deliberação dos trabalhadores

Após três rodadas de negociações entre sindicatos do projeto Sinergia CUT e as demais entidades sindicais com as CPFLs Paulista e Piratininga as empresas ainda não apresentaram uma proposta decente que possa ser apreciada pelos trabalhadores.

A terceira rodada ocorreu no último dia 3 de julho, quando a CPFL apresentou a seguinte proposta:

✓ **Gratificação de Férias:** Redação do ACT 2021/2023 (para as entidades que aceitaram a mudança). Para o Sinergia nada muda.

✓ **Diálogos Sociais:** periodicidade semestral;

✓ **Piso Salarial:** voltar a redação anterior do ACT2017/2018;

✓ **Atestados Médicos:** Sistema Nexo: compromisso de reuniões com o sindicato para buscar solução e, até lá, garantia de não desconto dos dias constantes do atestado.

✓ **AMHO:** agenda de reuniões para entendimento e busca de melhorias.

✓ **Requalificação Profissional:** Agendada reunião extraordinária para 17/07 prevendo inclusão de novos cursos;

✓ **Escala 6x3:** Atende nosso pleito para excetuar liberação de comitentes e conselheiros e traz a inclusão de mais dois horários para a tabela alternativa (12h00 - 21h00 e 17h00 a 02h00);

✓ **Calendário de Compensação:** previsão no banco de horas (para os trabalhadores que tem Banco de Horas);

✓ **Benefício das Rescisões por aposentadoria:** atende nosso pleito



de atualização da linha de corte de 31/05/2020, porém atualiza somente dois anos (trás para 31/05/2022).

Pontos para os quais a empresa ainda avalia uma possível proposta que será apresentada na próxima rodada:

- Licenças diversas;
- Política de Emprego;
- Cartão Flexível.

Proposta Econômica:

✓ **Salários e benefícios:** 3,93% (IPCA)

✓ **Vigência:** 01 ano

Os sindicatos do Sinergia reconheceram os avanços na proposta do ACT, porém rejeitaram os seguintes pontos:

- ✓ Diálogos sociais (mantém o pleito para reuniões trimestrais).
- ✓ Nova redação para Piso Salarial (temos ação judicial em andamento) e
- ✓ Novos horários para a tabela alternativa da escala.

Ainda no intuito de buscar avanço na proposta econômica, que está desde a

primeira reunião em IPCA, os sindicatos solicitaram um intervalo e em consenso apresentaram a seguinte contraproposta para fechamento do Acordo:

✓ Salários e demais benefícios expressos monetariamente: IPCA + 3% de aumento real;

✓ VA/VR: 10%;

✓ Vale Natal: Valor atual (219,76) incorporando o abono recebido em dez/2023 (288,92), totalizando 508,68 e este valor reajustado com o mesmo índice do VA/VR;

✓ Vigência: 02 anos, sendo que na data-base jun/2025 os itens econômicos serão objeto de negociação.

✓ Manutenção dos Acordos vigentes até que os novos sejam assinados.

A empresa ficou de levar esta proposta para avaliação interna e o retorno será dado na próxima reunião, agenda para 16/07, às 10h.

Por melhores condições de trabalho e renda. Nossa luta transforma vidas.

EMPACOU!

CPFLs Paulista e Piratininga propõem REPETIR a mesma PLR do ano passado, porém, com metas mais agressivas. Conclusão: duas rodadas de negociação sem avanços!

Após duas rodadas de negociações sobre a PLR 2024, a proposta da CPFL é manter o mesmo modelo e a mesma metodologia de 2023, com adequação nas METAS.

O que a empresa propõe é que as metas sejam mais agressivas, com a correção do valor de referência pelo IPCA podendo chegar a R\$ 6.841,49 e linha de corte até 31/12/2023. Os indicadores continuariam os mesmos: DEC, FEC, FER, EBITDA e Metas por Áreas.

O argumento usado pela CPFL é que esse modelo de PLR já foi aceito e assinado por outros sindicatos para esse ano de 2024 e que, portanto, fica difícil apresentar avanços nesse modelo para o Sinergia CUT.

Os representantes do Sinergia CUT, por sua vez, reforçaram os seguintes pontos com relação à PLR 2024:

- ✓ Não concordam com redução das metas dos indicadores de DEC/ FEC;
- ✓ Solicitam estabelecer faixas de superação para a PLR em 120%, atrelado a um pagamento adicional aos trabalhadores;
- ✓ Solicitam que as partes discutam sobre a contratação de metas das áreas;
- ✓ Reiteram que a empresa informe o montante total gasto a título de PLR aos trabalhadores no ano anterior;

- ✓ Target Referencial 2 Bases Mensais;
- ✓ Solicitam retirada da linha de corte que considera a admissão de trabalhadores até 31 de dezembro de 2023, para aplicação do valor referencial mínimo da PLR, que deverá ser aplicado para todos os trabalhadores independentemente da data

de admissão;

- ✓ Valor mínimo de referência de R\$ 8.500,00;
- ✓ Solicitam estabelecer data exata para o pagamento da primeira e segunda parcela de PLR.

A próxima reunião de PLR está agendada para terça-feira, dia 16 de julho, às 15 horas. Fique ligado!

