

CAMPANHA SALARIAL 2024

CTG: É hora de melhorar a proposta e pensar nos trabalhadores

Apesar dos números positivos, empresa se recusa a apresentar proposta de ACT que contemple os anseios da categoria.

Nova rodada será na sexta-feira, dia 21

Empresas querem lucro. Sempre. De preferência, nas costas dos trabalhadores. O esforço e a dedicação de quem fica na linha de frente está em segundo plano. A direção CTG Paraná e Paranapanema decidiu mostrar tal faceta na pior hora, ou seja, no momento da negociação da Campanha Salarial.

Não é boato, especulação ou devaneio. A enrolação da empresa em atender aos interesses e anseios dos trabalhadores não se justifica.

Em 2023, os resultados não poderiam ser melhores. As usinas da Rio Paraná geraram 18.023 GWh de energia elétrica. O aumento é de 15,27% em relação ao ano anterior. A disponibilidade do parque gerador foi de 94,72%, algo que configura acima dos índices regulatórios.

Também não falta dinheiro para modernização das usinas hidrelétricas (UHEs) do Rio Pa-

raná, que continuou em 2023, com conclusão prevista para 2038. Desde 2017, dez máquinas foram reformadas nas duas usinas construídas na década de 1970.

As ações de renovação incluíram a instalação e substituição de oito unidades geradoras. Em 2023, iniciou-se a licitação para renovar mais seis unidades geradoras, com previsão de contratação no primeiro semestre de 2024.

Os números demonstrados no balanço da empresa são uma comprovação de que os trabalhadores podem ser atendidos. A receita apresentou um aumento de 1,64% em 2022 e de 1,68% em 2023. Os custos dos bens e/ou serviços vendidos tiveram uma redução de 27,81% em 2022 seguida por um aumento de 5,62% em 2023.

As despesas com pessoal sofreram uma redução de 5,71%

em 2023. Já as despesas gerais e administrativas tiveram uma redução significativa de 46,76% em 2023.

Apesar de todos esses números, na reunião de Campanha Salarial realizada na segunda-feira, dia 17 de junho, a empresa encaminhou uma proposta de 3,93% para salários e de 4,40% para benefício de alimentação.

Os demais benefícios seriam corrigidos pelo índice do IPCA. E mais nada. Bom observar que, desde o início das operações da CTG Paraná, a empresa só apresentou aumento real no primeiro ano de negociações. Desde então, os trabalhadores só tiveram reposição de inflação.

A próxima rodada será na sexta-feira, dia 21 de junho. Espera-se que os trabalhadores sejam contemplados com uma proposta que reflita o desempenho da empresa nos últimos anos.