

Elektro

SAÚDE VAI PARAR NA JUSTIÇA!

Mudança de operadora sem garantias de que será igual ou melhor vai ser objeto de discussão judicial

A Elektro comunicou aos trabalhadores ativos e aposentados sobre o fim do Plano de Saúde e Odontológico na Vivest e o início nas operadoras Bradesco Saúde e Unimed FESP a partir do próximo dia 01 de outubro. A empresa chegou até a realizar algumas "lives" tentando esclarecer as mudanças. Para os trabalhadores da ativa pré-definiu a operadora de saúde de acordo com o que entendeu ter maior cobertura na região do local de trabalho. Para os aposentados/assistidos a predefinição da operadora foi com base no local de residência. E estabeleceu o prazo de até 15 de setembro para que os trabalhadores e aposentados pudessem optar por trocar de operadora.

SEM RESPOSTA!

Por entender que essa mudança não pode ocorrer de forma assim acelerada, o Sinergia CUT insistiu no adiamento da implantação até que se garanta o cumprimento da Cláusula 22 do Acordo Coletivo que estabeleceu que a mudança deveria ser pra ser igual e melhor do que temos na Vivest. O Sindicato enviou em 5 de agosto correspondência para a empresa em caráter de Notificação Extrajudicial com tais solicitações.

A empresa não respondeu a notificação e, muito menos, chamou uma reunião com o Sindicato.

O Sinergia Campinas decidiu insistir em que a empresa negocie e optou por retomar o procedimento de mediação sobre o tema estabelecido no pré-dissídio da Campanha Salarial de 2019, numa tentativa de fazer com que a empresa cumpra aquilo que foi negociado e ajustado no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

A empresa não compareceu à primeira audiência no dia 6 de setembro e o Tribunal a reagendou para o dia 13 de setembro. Nesta audiência, apesar das argumentações e solicitação do desembargador e mediador do Tribunal, os representantes da empresa comunicaram que não querem negociação sobre o tema e muito menos aceitaram prorrogar a implantação da mudança de operadora de saúde.

Com o prazo de troca de operadora vencendo neste 15 de setembro, ainda muitos trabalhadores e aposentados estão com dúvidas sobre as mudanças. Os aposentados não têm tido respostas a seus questionamentos. Diante de tal postura, o Sinergia Campinas está preparando medida judicial

para que seja garantido o cumprimento da Cláusula 22 do Acordo Coletivo, bem como da Carta de Compromisso de 18/02/2020 depositada na Tribunal Regional do Trabalho de Campinas que estabeleceu que a mudança deveria garantir que o novo plano de saúde precisaria ser igual e melhor.

OS PROBLEMAS DESSA MUDANÇA

As principais questões e os problemas identificados pelo Sindicato nessa alteração do Plano de Saúde e Odontológico da Vivest para Bradesco e Unimed FESP em relação ao acordado na Campanha Salarial de 2019, com base na Carta de Compromisso de 18/02/2020 são:

Naquilo que deveria ser IGUAL:

1- Plano Odontológico: a empresa definiu que o ofertado será o do Bradesco DENTAL, independente da operadora de saúde. Pela carta de compromisso era para se ter o Plano Odontológico também da Unimed (Uniodonto).

A Elektro atua em 228 municípios, sendo 5 deles no MS. Há 110 locais com trabalhadores da ativa. Com base no que entendem que tem melhor cobertura, a empresa pré-fixou a operadora de saúde Bradesco Saúde em 41 deles e, em 69, pré-fixou Unimed FESP. Não há garantias que nestes 69 municípios haverá cobertura odontológica adequada.

E mais. Os valores são diferentes dos Planos Odontológico dos ativos e dos aposentados:

- Plano Premium – Ativo R\$ 0,00 e Aposentado R\$ 7,09

- Plano Premium TOP – Ativo R\$ 11,87 e Aposentados R\$ 18,96.

Na Vivest há o reembolso para despesas odontológicas. Nesta operadora Bradesco não tem opção de reembolso de despesas odontológicas.

2- Cobertura, abrangência e valores do Plano de Saúde:

Atualmente os trabalhadores tem uma rede referenciada ampla de cobertura de credenciados através da auto gestão da Vivest e complementados por ampla rede da Unimed FESP.

A partir da data da migração (01/10/2022), a empresa definiu que será apenas uma operadora de saúde seja Bradesco Saúde ou Unimed FESP, o que não garantirá as mesmas condições de coberturas vigentes. O ACT e a Carta de Compromisso negocia-

do e aprovado pela categoria era pra ser ter a mesma complementariedade dos planos do Bradesco e Unimed.

Além disso, na saúde e odontológico que se tem na Vivest e Unimed FESP há valores tabelados. No Bradesco e Unimed FESP propostos não são os mesmos valores tabelados.

3- Extra Rol: Até propõem que haja o Extra Rol através das novas operadoras, mas não detalham como será para comparar como é hoje na Vivest + Unimed FESP, principalmente nas questões de transplantes.

4- Reembolso: O reembolso é um grande problema porque os valores são muito diferentes em relação ao que temos na Vivest e Unimed FESP.

O reembolso proposto e recorrente a toda hora justificado como alternativa para pagamentos a atendimentos médico fora dos credenciados pelas duas operadoras não são iguais ao que se tem de valores através da coparticipação na Vivest e Unimed FESP.

5- Novos credenciamentos de recursos:

Hoje há uma rede referenciada ampla com Vivest e Unimed FESP. Com a mudança só haverá uma rede de uma operadora Bradesco Saúde ou Unimed FESP. Os serviços de saúde que hoje temos através da Vivest e Unimed Fesp são reativos a novos credenciamentos em outras operadoras pois a lógica de alguns destes planos é a quantidade e não a qualidade e já possuem uma clientela maturada.

6- Descontos em farmácia:

Serão totalmente diferentes. Hoje temos na Vivest (Medipreço) onde há vantagens para remédio caro. A Unimed FESP tem se mostrado com bons descontos pra remédios caros e genéricos. O Bradesco (Orizon) só é bom pra remédios genéricos na questão dos descontos.

O Clube Neoenergia é um clube de vantagens que não foi objeto de acordo sindical. E pior: a empresa responde desta forma sobre descontos em medicações nas farmácias: "deverá utilizar os descontos das farmácias ou do Clube Neoenergia para compra de medicamentos."

O que o Plano deveria ser melhor ou superior...

... Confira na próxima página!



TEM QUE SER MELHOR!

Confira abaixo a lista do que o Sinergia Campinas detectou que o plano Bradesco Saúde e Unimed FESP deveria ser melhor ou superior ao plano da Vivest e ainda outras questões

Naquilo que deveria ser MELHOR OU SUPERIOR:

1- Tabela de valores de reembolso:

A empresa não disponibilizou a tabela com os valores de reembolso. As consultas que o sindicato fez por conta nos sites das operadoras indicam que não serão melhores aos que temos praticados na Vivest e Unimed FESP.

2- Continuidade do plano de saúde após aposentadoria:

A empresa não reabriu novo prazo para adesão à contribuição simbólica de R\$ 1,00, que deveria ocorrer na janela da renovação do contrato.

3- Aposentados com Plano Essência:

Para os aposentados que estão no Essência da Vivest, onde a acomodação é em quarto individual, foi prefixado um plano inferior em valores, mas com acomodação em enfermaria.

Outras questões:

1- Permanece o problema do local de residência-família x local de trabalho. A empresa pré-definiu a operadora dos trabalhadores da ativa pelo local de trabalho. No que temos hoje a Vivest e

Unimed FESP tem cobertura no estado todo.

2- A empresa fechou adesões para ativos e aposentados aos planos de saúde da Vivest desde março de 2022.

3- Há necessidade de se abrir a possibilidade dos aposentados que ingressaram num plano de saúde na Vivest após 30 de abril de 2020, também serem migrados para estas novas operadoras.

4- Grave: na Vivest o aposentado pode entrar ou sair a qualquer tempo do Plano de Saúde. Nestas operadoras não tem esta oportunidade. Também na Vivest não há carências para upgrade nas mudanças de plano. Nas novas operadoras não pode mudar de patamar de plano de saúde.

5- Nos casos de transferência do empregado por iniciativa da empresa quando o local é de diferente operadora, o mesmo poderá mudar de operadora. Mas transferência por iniciativa do empregado não pode mudar de operadora. Já ocorre pressão aos trabalhadores quando de transferências de local de trabalho para abrirem mão da ajuda de

custo da cláusula 12º do ACT. A preocupação é que façam o mesmo nesta questão do plano de saúde.

6- Há necessidade de se garantir a questão da precificação do reajuste do plano de saúde por 2 anos para os aposentados conforme a carta de compromisso.

7- Não terá carteirinha física. Tem trabalhador ou dependente e os aposentados que não têm celular ou banda larga pra utilizar o aplicativo (APP) com a carteirinha digital. Na Vivest + Unimed FESP há carteirinhas físicas e separadas.

8- Vacinas: hoje a Vivest oferece gratuito com campanhas de vacinação, inclusive as disponibilizadas pelo SUS (gripe). Nas novas operadoras será reembolso sem as do SUS.

9- Para os aposentados não terão transição de tempo maior e conjunta dos planos.

10- Muitos aposentados não ficaram sabendo ainda da mudança de operadora de plano de saúde, principalmente porque não foram comunicados.

**Mais salários, mais direitos,
mais empregos, mais saúde,
mais luta...**



... com você!