

AES Tietê Energia

SAI A PROPOSTA FINAL

Reajuste acima da inflação, aumento real e vigência por três anos. Estas foram algumas das conquistas na mesa na terceira rodada de negociação. Assembleias deliberativas ocorrem a partir de terça (18). Participe!

Após as considerações do Sinergia CUT apresentadas na segunda rodada de negociação da Campanha Salarial 2019, ocorrida no último dia 05, a direção da AES Tietê Energia iniciou a terceira rodada, na quinta-feira (13), com nova postura.

Depois de apresentar uma proposta na mesa que ainda não contemplava a pauta dos trabalhadores e que foi rejeitada pelo Sindicato, a empresa solicitou um tempo e voltou a negociar apresentando o que ela chamou de "proposta final". Confira abaixo os principais pontos:

✓ **Reajuste de Salários:** 4,7% (4,6% de ICV Dieese mais 0,09% de Aumento Real)

✓ **Vale Refeição:** 5,8%

✓ **Vale Alimentação:** 10%

✓ **Abono (VA):** 10%

✓ **Demais itens econômicos:** 4,66% (IPCA)

✓ **PLR:** 6,15% de reajuste com antecipação em setembro de R\$ 6.900,00

• Metas, indicadores e valores a serem discutidos até 60 dias após a assinatura do ACT

✓ **Bolsa de Estudos:** retira a proposta anterior, ficando da seguinte forma:

• **Graduação:** mantém 35 bolsas

• **Idiomas:** passa de 25 para 30;

• **Pós Graduação:** passa de 10 para 15 bolsas

• Valores reajustados pelo IPCA

✓ **Vigência:** 2022 (três anos)

✓ **Gerenciamento de pessoal:** discute a cláusula de política de emprego em até 60 dias após a assinatura do Acordo.

✓ Também concorda em atualizar o texto de algumas cláusulas, sem prejuízo do conteúdo.

PARTICIPE DAS ASSEMBLEIAS

O que se pode verificar é que essa proposta prevê avanços com relação às anteriores apresentadas pela AES Tietê.

Valeu insistir e cobrar na mesa a melhora de itens importantes como os reajustes dos itens econômicos, o aumento das Bolsas de Estudo e a prorrogação do ACT, que foi para três anos.

Afinal de contas, a empresa registrou um ótimo crescimento na questão de ativos no último período e, com isso, tinha mesmo condição de melhorar a proposta de ACT dos trabalhadores.

A direção do Sinergia CUT avaliará a proposta ponto a ponto antes de levá-la para a deliberação da categoria.

As assembleias ocorrerão a partir desta terça (18) em todos os locais de trabalho. Participe! Porque a decisão final é sempre dos trabalhadores!

Campanha Salarial 2019

